



**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono - Pausilipon"**

Via Teresa Ravaschieri, 8 - 80122 – Napoli

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI
DI PROFESSIONALITA'(DEP) AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
RISERVATO AL PERSONALE COMPARTO SANITA' - ANNO 2023**

CODICE IDENTIFICATIVO: AVVDEP/2023

In esecuzione delle deliberazioni n. 899 e n. 900 del 13 dicembre 2023 è indetto **Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale dipendente dell'Azienda, a tempo indeterminato Area Comparto per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) ai fini della progressione economica orizzontale all'interno delle quattro aree funzionali di inquadramento** (area del personale di supporto, area degli operatori area degli assistenti, area dei professionisti della salute e dei funzionari) **con decorrenza dall'01/01/2023**, ai sensi dall'art. 19 del vigente CCNL Comparto Sanità - triennio 2019-2021 e dell'Accordo decentrato sottoscritto in data 27 novembre 2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali (OO.SS./RSU) .

RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI

- Art. 52 comma 1 bis D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce che le progressioni sono attribuite sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti e, nei limiti delle risorse disponibili, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati;
- Circolare n. 15/2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP (Conto Annuale), confermata dal Dipartimento della Funzione pubblica - prot. n. 44366/2019;
- Art. 9, comma 5, lett. c), del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità triennio 2019-2021 del personale del comparto sanità che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- Art. 19 del citato CCNL che disciplina espressamente le progressioni economiche all'interno delle Aree di inquadramento;
- Art.102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale" del citato CCNL.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione all'Avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Santobono-Pausilipon in servizio alla data dell'01/01/2023, anche se in posizione di comando/distacco presso altra Azienda/Ente del SSN o altre PP.AA. di diverso comparto, con inquadramento in una delle quattro aree previste dal vigente

CCNL (area del personale di supporto, area degli operatori area degli assistenti, area dei professionisti della salute e dei funzionari); non sono ammessi i dipendenti di altre Amministrazioni in comando o assegnazione temporanea presso questa Azienda;

- b) aver maturato, presso Aziende ed Enti del Comparto Sanità o presso altre Amministrazioni Pubbliche di comparti diversi, una anzianità di servizio di almeno tre anni nell'Area di appartenenza (o nella corrispondente area/categoria di altre PP.AA. di diverso comparto), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nel medesimo o corrispondente profilo ricoperto alla data dell'01/01/2023;
- c) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (secondo la previgente disciplina) nell'ultimo triennio (ossia dal 01/01/2020 al 31/12/2022) sia presso l'AORN Santobono-Pausilipon sia presso altre aziende del SSN o altre Pubbliche Amministrazioni anche di comparto diverso;
- d) non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti la data dell'01/01/2023 (ossia dall'01/01/2021 al 31/12/2022); laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, sia in corso un procedimento disciplinare, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale economico (DEP) viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

CAUSE ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Sono causa di esclusione dalla procedura selettiva:

- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso di selezione;
- l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio previsto dall'avviso.
- la mancata sottoscrizione della domanda.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione all'Avviso interno, con la documentazione allegata, vanno presentate **esclusivamente on-line** al seguente link: <https://santobonopausilipon.selezionieconcorsi.it>.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione interna è di 7 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del predetto Avviso sul sito aziendale (scadenza ore 23.59 del 20/12/2023).

È ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE. PERTANTO, EVENTUALI DOMANDE PERVENUTE CON ALTRE MODALITÀ, PUR ENTRO I TERMINI DI SCADENZA DELL'AVVISO, NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

L'Azienda non assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di mail/PEC, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale dell'AORN Santobono-Pausilipon www.santobonopausilipon.it. – *sezione bandi di concorso* e verrà automaticamente disattivata alle ore 24,00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande. La domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 tramite qualsiasi personal computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato (Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge), salvo sporadiche momentanee interruzioni per interventi di manutenzione tecnica anche non programmati.

Si consiglia di accedere e procedere alla compilazione della domanda e conferma dell'iscrizione con congruo anticipo e di non attendere l'ultimo giorno in cui il sistema potrebbe essere sovraccollato.

Prima di compilare la domanda è necessario effettuare l'autenticazione del candidato al portale inserendo il proprio Codice Fiscale. Successivamente si potranno fornire i dati identificativi: nome, cognome e un indirizzo di posta elettronica certificata/e-mail. Ai fini dell'iscrizione alla piattaforma sarà necessario allegare la carta di identità in corso di validità.

L'inserimento del codice fiscale garantisce l'accesso alla procedura ai dipendenti dell'AORN Santobono-Pausilipon

Completata correttamente la fase di iscrizione al portale, il candidato potrà accedere alla propria "Area Riservata" immettendo nei campi il proprio "Codice Fiscale" e la "password" e cliccando sul tasto "ACCEDI".

Una volta effettuato l'accesso ciascun candidato, potrà selezionare la selezione di interesse, contraddistinta dal **CODICE DI RIFERIMENTO (AVVDEP/2023)**, ed avviare la compilazione guidata della domanda cliccando su "**PARTECIPA**"

Il candidato dovrà selezionare l'**AREA FUNZIONALE** di appartenenza tra le seguenti:

- **Area 1^ del personale di supporto (cat. A-B del previgente sistema di classificazione)**
- **Area 2^ degli operatori (cat. Bs del previgente sistema di classificazione)**
- **Area 3^ degli assistenti (cat. C del previgente sistema di classificazione)**
- **Area 4^ dei professionisti della salute e dei funzionari (cat. D-Ds del previgente sistema di classificazione)**

e quindi selezionerà, nell'elenco predisposto, il **RUOLO DI APPARTENENZA** nonché il relativo **PROFILO PROFESSIONALE**.

Ai fini della formulazione della domanda il candidato dovrà compilare tutti i campi richiesti alcuni dei quali saranno obbligatori.

Al termine della compilazione della domanda verrà richiesto dal sistema:

- verifica dei dati inseriti e assegnazione di *un numero di identificazione* alla domanda;
- download della domanda;
- apposizione della **FIRMA** del candidato sulla domanda scaricata dal sistema e scansione della domanda firmata;
- caricamento (upload) della domanda firmata;
- invio della domanda di partecipazione firmata cliccando su "**INVIA DOMANDA**".

Con l'invio della domanda il portale trasmetterà una e-mail all'indirizzo fornito dal candidato contenente in allegato la domanda compilata generata dal sistema con i riferimenti a tutti i documenti inseriti e il numero di protocollo assegnato.

La mancata apposizione della firma digitale o, in alternativa, la mancanza della firma autografa sulla domanda scansionata sarà motivo di esclusione dalla procedura di selezione.

La domanda di partecipazione, compilata secondo lo schema proposto dal portale, è indirizzata automaticamente al Direttore Generale dell'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon di Napoli ed è conforme al D.P.R.445/2000 e ss.mm.ii. Pertanto, tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà ivi contenute devono essere rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. con la clausola specifica della consapevolezza di incorrere, in caso di falsità o dichiarazioni mendaci, nelle sanzioni penali di cui all'art. 46 del precitato D.P.R.445/2000 e ss.mm.ii.

Il candidato può sempre ritirare la propria domanda prima della scadenza del bando cliccando sul tasto "**RITIRA CANDIDATURA**" che comparirà dopo l'invio della domanda nella sezione "Controlla le tue partecipazioni" raggiungibile con l'accesso alla propria "Area Riservata".

Con il ritiro della domanda i candidati potranno, sempre nei termini previsti, riformulare una nuova domanda al medesimo avviso di selezione rettificando e/o integrando i dati già indicati.

CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP)

L'attribuzione dei differenziali economici, configurandosi come progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, avviene mediante valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali di cui all'art. 19 del CCNL 2019 -2021 e all'Accordo decentrato del 27/11/2023 di seguito specificati.

A ciascun partecipante possono essere attribuiti massimo punti 100 secondo i seguenti criteri:

VALUTAZIONE INDIVIDUALI ANNUALI

MASSIMO PUNTI 40

In base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (relative alla performance) utili per l'accesso alla premialità (ossia relative a periodi di servizio di almeno tre mesi) o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Le valutazioni espresse in 100esimi saranno convertite in 40esimi con la seguente formula:

40 x punteggio espresso in centesimi/100

Media punteggio valutazioni	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Fino a 19	Punteggio puntuale
Da 20 a 24	26 punti
Da 25 a 29	33 punti
Da 30 a 35	37 punti
Da 36 a 40	40 punti

Per punteggio puntuale si intende quello corrispondente alla media delle ultime tre valutazioni.

E' onere di ciascun dipendente fornire le schede di valutazione della performance negli ultimi tre anni.

Per l'attribuzione del punteggio relativo a valutazioni conseguite presso enti diversi, il dipendente deve rendere apposita dichiarazione, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, nella domanda di partecipazione alla presente selezione. In tali casi la scheda di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale.

L'Azienda provvederà ad effettuare gli opportuni successivi controlli in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese nell'autocertificazione, a norma del precitato DPR n. 445/2000.

EPERIENZA PROFESSIONALE

MASSIMO PUNTI 40

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL, nonché, nel medesimo o corrispondente ruolo/categoria/profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Il punteggio sarà attribuito come di seguito:

Anni di esperienza	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Fino a 10 anni	15 punti
Fino a 15 anni	20 punti
Fino a 20 anni	25 punti
Fino a 30 anni	35 punti
Oltre i 30 anni	40 punti

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI E FORMAZIONE

MASSIMO PUNTI 20

Saranno valutate le capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi. Il punteggio sarà attribuito come di seguito:

Titoli	Punteggio riconosciuto ai fini della graduatoria
Ulteriore Laurea triennale	punti 2
Ulteriore Laurea a ciclo unico	punti 8
Laurea specialistica/magistrale	punti 6
Ulteriore Laurea specialistica/magistrale	punti 2
Attestato di formazione 3 S (per i soli OSS)	punti 3
Master di I livello	punti 3
Master di II Livello	punti 5
Dottorato di ricerca	punti 8
Pubblicazioni	0.20 punti fino a max 2 punti

I titoli di studio debbono essere pertinenti all'area professionale di appartenenza.

Il titolo che costituisce requisito di accesso al profilo professionale non è oggetto di valutazione.

GRADUATORIE

L'Azienda, ad esito della procedura selettiva, tenuto conto del punteggio complessivo finale, dato dalla somma dei punteggi previsti dai criteri di selezione sopra esposti, formulerà apposite graduatorie suddivise per singole aree di inquadramento (ossia area del personale di supporto, area degli operatori, area degli assistenti, area dei professionisti della salute e dei funzionari) e, nell'ambito di ciascuna area, per ruoli (Sanitario, Socio sanitario, Tecnico, Amministrativo, Professionale), nel limite delle risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi.

In applicazione dell'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota di risorse pari al 10% verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP, seguendo l'ordine di graduatoria, secondo i seguenti criteri di priorità:

- personale con almeno 10 anni di esperienza nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento ricoperto senza mai aver conseguito progressioni economiche;
- personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità di cui sopra si procederà, nell'ambito delle stesse graduatorie, con l'attribuzione dei DEP al restante personale fino a concorrenza delle risorse destinate.

A parità di punteggio, si rispetteranno, secondo quanto previsto dall'art. 19 co. 4 lett. f) CCNL, i seguenti ulteriori criteri di priorità:

- 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2) personale con il maggior numero di anni nella fascia di godimento;

in caso di parità di punteggi determinati dall'applicazione dei suddetti criteri, è previsto il seguente ulteriore e subordinato criterio di priorità nell'attribuzione dei DEP:

- 3) personale con la maggiore anzianità anagrafica.

Qualora la percentuale del 10% non venga del tutto utilizzata, sarà ridistribuita tra gli idonei nelle graduatorie secondo i criteri sopra riportati.

VALIDITÀ DELLE GRADUATORIE

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce la progressione economica per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) e in nessun caso le graduatorie possono essere utilizzate negli anni successivi.

Le graduatorie, prima di essere approvate definitivamente, saranno preventivamente pubblicate per un periodo di 10 giorni dalla data di adozione del relativo provvedimento deliberativo, per raccogliere eventuali osservazioni e/o richieste di chiarimenti da parte del personale interessato.

Tutte le dichiarazioni rese dai dipendenti nell'ambito della presente procedura di selezione saranno oggetto di verifica a cura dell'Azienda. In caso di dichiarazioni non veritiere, accertate in sede di controllo, verranno applicate le previste sanzioni in materia e la decadenza dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dall' 01/01/2023.

I differenziali economici di professionalità sono, pertanto, attribuiti con decorrenza dalla predetta data nel rispetto delle norme contrattuali vigenti del personale appartenente al Comparto Sanità, con corresponsione, per gli aventi diritto, nel limite delle risorse definite in sede di accordo con le OO.SS relativo alla progressione economica orizzontale per l'anno 2023.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI E INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Il Trattamento dei dati personali da parte di questa AORN Santobono – Pausilipon è conforme alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR) del D. Lgs 196/2003. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione dell'avviso e per le finalità connesse all'eventuale provvedimento di assegnazione dell'incarico. L'informativa sulla privacy ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e della vigente normativa italiana di riferimento è scaricabile dal sito web aziendale sezione "privacy". I candidati che intendono partecipare alla selezione pubblica dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione dell'informativa in parola come da fac - simile domanda di partecipazione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando sarà disponibile sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it. – sezione bandi di concorso, a partire dal giorno successivo alla data di relativa pubblicazione.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva saranno notificate ai candidati tramite avviso pubblicato sui medesimi sito e sezione bandi.

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare sospendere e/o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio in tutto o in parte, per motivate ragioni che dovessero intervenire.

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione, senza riserve alcuna, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia e dal CCNL di riferimento.

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti in merito all'Avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Gestione Risorse Umane (mail personale@santobonopausilipon.it - Tel. 081 2205306/5303/5276).

**f.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Rodolfo Conenna**